

На правах рукописи



Шамков Артем Юрьевич

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ ПРОМЫШЛЕННОГО
ПРЕДПРИЯТИЯ В КОНТЕКСТЕ ЕГО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

Специальность 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика
(экономика промышленности)

Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Барнаул – 2025

Диссертация выполнена на кафедре экономики и эконометрики ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»

Научный руководитель доктор экономических наук, профессор
Шваков Евгений Евгеньевич

Официальные оппоненты: **Трапезникова Ирина Сергеевна,**
доктор экономических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Санкт - Петербургский государственный университет», доцент кафедры экономики предприятия, предпринимательства и инноваций

Затепякин Олег Аркадьевич,
доктор экономических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет», профессор кафедры менеджмента и территориального развития

Ведущая организация: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кузбасский государственный технический университет им. Т.Ф. Горбачева», г. Кемерово

Защита состоится 08.07.2025 г. в 14.00 на заседании диссертационного совета 24.2.269.05 на базе ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» по адресу: 656049, г. Барнаул, пр. Ленина, 61, ауд. 416 Л.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке и на сайте Алтайского государственного университета:
https://www.asu.ru/science/dissert/econom_diss/documents/29977/

Автореферат разослан « ____ » _____ 2025 г.

Ученый секретарь диссертационного совета



О.Ю. Воронкова

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Одной из главных тенденций современного развития корпоративного сектора экономики является внедрение в деятельность предприятий положений концепции устойчивого развития, основополагающие принципы которой были зафиксированы на Международной конференции по устойчивому развитию, состоявшейся в 1992 г. в Рио-де-Жанейро. Применительно к условиям промышленного предприятия устойчивое развитие означает не только экономический рост и получение высокой стабильной прибыли, но и пропорциональное развитие социальной и экологической компонент экономической деятельности предприятия. В соответствии с концепцией устойчивого развития свою деятельность выстраивают подавляющее большинство российских компаний.

По результатам опроса, проведенного Российским союзом промышленников и предпринимателей в 2024 г., три четверти респондентов, представляющих руководство российских компаний, подтвердили, что их компании соотносят свою деятельность с Целями устойчивого развития. При этом подавляющее большинство российских предприятий связывают устойчивое развитие с реализацией социальной политики. Для 76,3% компаний самый высокий приоритет в области устойчивого развития – обеспечение безопасности и охрана труда. Почти 60% организаций назвали второй по значимости задачей с позиций обеспечения устойчивого развития – развитие сотрудников и социальное обеспечение¹. Таким образом, устойчивое развитие экономики предприятия в контексте его социальной политики является неотъемлемой составляющей деятельности промышленных предприятий РФ.

В этой связи перед промышленным предприятием, разделяющим цели устойчивого развития, встает целый ряд вопросов относительно реализации его социальной политики, касающихся ее содержания; круга лиц, на которые распространяется ее действие; возможностей снижения затрат на ее осуществление и превращения из элемента затрат в доходное направление. Данные обстоятельства определяют актуальность проблематики, рассматриваемой в настоящем исследовании с теоретико-методической и практической точек зрения с позиций обеспечения устойчивого развития экономики предприятия в контексте его социальной политики.

Степень изученности проблемы. Обобщая теоретические и прикладные исследования ученых по вопросам устойчивого развития экономики промышленных предприятий, реализации ими социальной политики, можно выделить следующие концептуальные подходы и точки зрения к рассмотрению проблемы, определяющей содержание настоящего исследования.

Вопросами развития экономики современного промышленного предприятия, в том числе в условиях трансформационных сдвигов, занимался целый ряд видных ученых (Ю.П. Анискин, С.Ю. Глазьев, В.В. Гришин, Н.В. Капустина, И.С. Межов, М. Портер, О.С. Сухарев, С.Г. Струмилин, В.В. Титов, В. Г. Харазов, А. А. Чурсин, Й. Шумпетер, В.Ю. Шишмарев и др.).

Проблемы устойчивого развития экономики предприятия в своих трудах исследовали С.Н. Бобылев, А.С. Булыгин, В.И. Данилов-Данильян, Н.А. Пискулова, Т.С. Хачатуров, Н.А. Хомяченкова, Е.В. Козлова, Н.В. Шестерикова и др.

Исследованию системы управления современным промышленным предприятием, включая социальную политику, свои научные исследования

¹ Доклад Российского союза промышленников и предпринимателей о состоянии делового климата в 2024 году/ URL: [Доклад по деловому климату 2024.pdf](#) (дата обращения: 14.02.2025).

посвятили следующие зарубежные и отечественные исследователи: В.А. Агафонов, С.П. Бараненко, А.Е. Боковня, М.Г. Браун, М.И. Бухалков, В.Р. Веснин, В.В. Гришин, Л. Г. Зайцев, А.Т. Зуб, М.А. Коргова, Ф. Котлер, А.К. Поздняков, А.Н. Стерлигова и др.

Теоретико-методологические аспекты реализации социальной ответственности бизнеса как основы для формирования социальной политики, его основные проблемы рассмотрены в научных работах таких зарубежных и отечественных ученых как: Ю.Е. Благов, Х. Р. Боуэн, С.А. Дятлов, А. Керолл, О.А. Канаева, С.П. Ковалев, В.А. Михеев, Р. Э. Фримен, Д. С. Харрисон, С. Зиглидопулос, С.В. Туркин и др.

Все эти ученые внесли значительный вклад в исследование проблематики устойчивого развития экономики предприятия в контексте его социальной политики. Однако, несмотря на значительное количество научных работ, касающихся устойчивого развития экономики предприятия в контексте его социальной политики, недостаточно изученными остаются вопросы реализации социальной политики промышленного предприятия и ее сопряжения с его социальной ответственностью, а также экономической политикой и производственной деятельностью с позиций обеспечения устойчивого развития экономики предприятия.

Актуальность и объективная необходимость научного исследования и формирования новых теоретических, методических подходов обеспечения устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики, а также развития практики ее реализации с позиций концепции устойчивого развития, определили цель исследования, его содержание и задачи.

Цель и задачи исследования. Целью данной работы является разработка теоретических и методических положений устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики, а также формирование на этой основе новых подходов и направлений его обеспечения.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие **задачи**:

1. Дополнить теоретико-методические представления об устойчивом развитии экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики в части: 1) конкретизации направлений социальной деятельности; 2) формирования теоретической модели устойчивого развития экономики предприятия; 3) разработки показателя обеспечения устойчивого развития экономики промышленного предприятия.

2. Конкретизировать содержание социальной политики современного промышленного предприятия с позиций обеспечения устойчивого развития экономики промышленного предприятия.

3. Провести анализ современной практики устойчивого развития экономики предприятий в контексте их социальной политики, выявить особенности и проблемные зоны ее реализации.

4. Разработать методический прием совершенствования мероприятий социальной политики промышленного предприятия с позиций обеспечения устойчивого развития его экономики.

5. Обосновать и разработать с позиций обеспечения устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики: 1) новое направление социальной политики предприятия – формирование корпоративной системы здоровьесбережения; 2) рекомендации по совершенствованию организации работы по обеспечению устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики.

Объектом исследования являются промышленные предприятия России, разделяющие в своей деятельности цели устойчивого развития. Аналитическая часть исследования и апробация предложений по обеспечению устойчивого развития

экономики предприятия в контексте его социальной политики проведены на ООО «Барнаульский завод автоформованных термостойких изделий (АТИ)».

Предметом исследования является совокупность социально-экономических отношений по обеспечению устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики, а также теоретические, методические и практические аспекты их совершенствования.

Соответствие темы диссертации Паспорту научных специальностей ВАК. Предметная область, содержание и основные полученные результаты исследования соответствуют следующим пунктам паспорта научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика промышленности): 2.2. Вопросы оценки и повышения эффективности хозяйственной деятельности на предприятиях и в отраслях промышленности; 2.11. Формирование механизмов устойчивого развития экономики промышленных отраслей, комплексов, предприятий.

Острая необходимость исследования поставленной в работе проблематики определяется недостатком опыта промышленных предприятий по обеспечению устойчивого развития экономики предприятий в контексте их социальной политики и вытекающих из этого вопросов.

Научная новизна диссертационной работы состоит в развитии теоретических и методических положений, касающихся устойчивого развития экономики предприятия в контексте его социальной деятельности, а также сопряженного с этим совершенствования социальной политики.

К числу наиболее важных научных результатов, полученных лично автором и выносимых на защиту, следует отнести:

1. Дополнены теоретико-методические представления об устойчивом развитии экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики. С позиций обеспечения устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте социальной политики деятельность предприятия предусматривает не только потребление и использование ресурсов (материальных, природных, человеческих), но и предотвращение и нивелирование ущерба работникам предприятия и населению, проживающему на территории его присутствия, а также распределение ренты от деятельности промышленного предприятия между его стейкхолдерами. На этой основе существующие классификации социальной деятельности дополнены новым, предполагающим ее разделение на три направления: 1) социальная деятельность на пересечении с производственной деятельностью (опосредована главным образом выполнением социальных обязательств перед работниками предприятия в соответствии с коллективным договором); 2) социальная деятельность на пересечении с деятельностью по охране окружающей среды (нивелирование ущерба, нанесенного населению, включая работников предприятия, производственной деятельностью промышленного предприятия); 3) реализация социальных проектов по развитию социальной сферы, не сопряженных напрямую с производственной деятельностью предприятия и его деятельностью по охране окружающей среды.

В соответствии с этим предложены: 1) теоретическая модель устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной деятельности, обеспечивающая выявление и решение проблемных вопросов во взаимоотношениях с работниками предприятия, а также предусматривающая реализацию собственных социальных проектов, обеспечивающих диверсификацию производственной деятельности и увеличение доходов промышленного предприятия; 2) показатель экономико-социальной эффективности, выступающий инструментом оценки обеспечения устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной

политики (п. 2.11 паспорта научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика).

2. Конкретизировано содержание социальной политики промышленного предприятия с позиций обеспечения устойчивого развития его экономики, отличительными особенностями которого являются: 1) сопряжение направлений ее реализации с социальной ответственностью предприятия; 2) соотнесение с ущербом от производственной деятельности. Внутренняя социальная политика обусловлена наличием обязательств работодателя перед работниками и определяется перечнем мер, направленных на удовлетворение интересов последних. Внешняя социальная политика представлена взаимоотношением с внешними стейкхолдерами и определяется социальной ответственностью предприятия перед ними. При этом содержание социальной политики промышленного предприятия соотносится с производственной деятельностью и ее результатами в виде наносимого ущерба. Данный ущерб представляет собой ухудшение здоровья персонала промышленного предприятия в результате трудовой деятельности на производстве и ухудшение здоровья населения, проживающего на территории присутствия этого предприятия.

3. На основе анализа современной практики устойчивого развития экономики предприятия в контексте социальной политики определены её особенности в Алтайском крае и проблемные зоны реализации. Особенности социальной политики предприятий Алтайского края являются: 1) меньшая активность предприятий и меньшее разнообразие реализуемых мероприятий; 2) большой консерватизм и приверженность традиционным направлениям работы; 3) более тесное и непосредственное взаимодействие с региональными и муниципальными органами власти.

Выявлены две основные проблемы реализации социальной политики с позиций обеспечения устойчивого развития экономики предприятия: 1) наличие рабочих мест с вредными или опасными условиями труда; 2) противоречие между экономическим и социальными результатами деятельности предприятия и заинтересованности в их получении со стороны отдельных стейкхолдеров (п. 2.11 паспорта научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика).

4. Предложен методический прием совершенствования мероприятий социальной политики промышленного предприятия с позиций обеспечения устойчивого развития его экономики, основанный на их структуризации по предложенным в работе критериям: функциональность, обязательность реализации, отношение к стейкхолдерам, источники покрытия затрат, возможность коммерциализации. Произведенная структуризация позволила осуществить преобразование и расширение перечня социальных мероприятий, обеспечившее: 1) выделение социального эффекта в результате новых производственных решений; изменение источников финансирования затрат предприятия на реализацию социальных инициатив и мероприятий; 2) расширение доступности социальных объектов для неограниченного круга лиц с оплатой (компенсацией затрат) предоставляемых услуг. Как следствие, целый ряд социальных инициатив и мероприятий из затратных становятся безубыточными и даже доходными (п. 2.2 паспорта научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика).

5. Обоснованы и разработаны предложения по обеспечению устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики: 1) новое направление социальной политики – формирование корпоративной системы здоровьесбережения; 2) рекомендации по совершенствованию организации работы по обеспечению устойчивого развития экономики промышленного предприятия. Система здоровьесбережения

промышленного предприятия, согласно авторскому видению, представлена двумя функциональными блоками: первым – нивелирующим факторы деятельности предприятия, оказывающие негативное влияние на здоровье работающего на предприятии персонала; вторым – обеспечивающим сохранение здоровья населения, проживающего на территории присутствия предприятия. Их выделение и функционирование обусловлено необходимостью повышения эффективности трудовой деятельности персонала предприятия и реализации предприятием принципов социально ответственного поведения. В структуре корпоративной системы здоровьесбережения выделено 4 взаимопересекающихся самостоятельных периметра: обязательный и инициативный; безвозмездный и возмездный (п. 2.11 паспорта научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика). Отличительной особенностью рекомендаций по совершенствованию подходов к обеспечению устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте социальной политики является обеспечение софинансирования реализуемых мероприятий из внешних по отношению к предприятию источников, что позволяет существенно повысить показатель социально-экономической эффективности как инструмента оценки обеспечения устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики (п. 2.2 паспорта научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика).

Теоретическая значимость исследования. Полученные в результате проведенного исследования научные результаты позволили дополнить теоретические и методические положения, касающиеся устойчивого развития экономики предприятия в контексте его социальной политики. Применительно к корпоративному уровню предложена теоретическая модель устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики, обеспечивающая выявление и решение проблемных вопросов, возникающих на промышленном предприятии во взаимоотношениях с его работниками, а также предусматривающая реализацию собственных социальных проектов, обеспечивающих диверсификацию производственной деятельности и увеличение доходов промышленного предприятия. Разработанные на этой основе в исследовании теоретические и методические положения об устойчивом развитии экономики промышленных предприятий в контексте их социальной политики являются приращением научных знаний в области социальной деятельности промышленного предприятия в рамках достижения целей устойчивого развития; социальной ответственности бизнеса; сопряжения производственных и социальных процессов промышленных предприятий.

Практическая значимость диссертации. На основе полученных научных результатов предложена методика оценки обеспечения устойчивого развития промышленного предприятия в контексте его социальной политики, предложения по обеспечению устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики: 1) новое направление социальной политики – формирование корпоративной системы здоровьесбережения; 2) рекомендации по совершенствованию организации работы по обеспечению устойчивого развития экономики промышленного предприятия. Данные решения внедрены в практику деятельности ООО «Барнаульский завод автоформованных термостойких изделий (АТИ)» (далее Барнаульский завод АТИ), переданы Объединению работодателей Алтайского края «Союз промышленников» для тиражирования на других промышленных предприятиях региона. Также основные научные результаты исследования используются Алтайским государственным университетом в преподавании учебных курсов «Экономика предприятий (организаций)»,

«Управление проектами» и отдельных спецкурсов в системе повышения квалификации работников промышленных предприятий, а также для подготовки учебных пособий для студентов, бакалавров и магистров в области, составляющей предметное поле настоящего исследования.

Достоверность и обоснованность выводов и предложений, содержащихся в диссертационной работе, определяются использованием в качестве базовых теорий для создания концепций устойчивого развития и социальной ответственности бизнеса, достоверной эмпирической базы, основанной на официальных статистических данных, официальной статистической и ведомственной отчетности Барнаульского завода АТИ, а также использованием надежных методов теоретического и эмпирического анализа. При проведении настоящего исследования использовались следующие методы: общенаучные методы (критико-диалектический, научного обобщения и синтеза, аналогии); методы теоретического анализа (сравнения и сопоставления, интерпретации, классификации, моделирования, контент-анализа материалов), а также методы анализа статистической экономической информации (группировка, расчёт абсолютных и относительных статистических показателей).

Информационно-эмпирической базой исследования послужили законодательные и нормативно-правовые документы органов власти Российской Федерации, официальные данные Федеральной службы государственной статистики России, данные отчетности Барнаульского завода АТИ, информация, опубликованная в периодической печати и содержащаяся в глобальной информационной сети.

Апробации результатов исследования. Основные положения диссертации обнародованы и одобрены на международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях: XII Международная научно-практическая конференция «Промышленность России: реструктуризация, мобилизация, технологизация» (Москва, 30 ноября 2022 г.); IX Международная научно-практическая конференция «Фундаментальные и прикладные исследования в области экономики и финансов» (Орёл, 7 декабря 2023 г.); Международная научно-практическая конференция «Взаимодействие науки и общества – путь к модернизации и инновационному развитию» (Воронеж, 12 апреля 2024 г.); X Международный экономический форум «Экономическое развитие региона: управление, инновации, подготовка кадров» (Барнаул, 27–28 ноября 2023 г.); Международная научно-практическая конференция «Межотраслевые исследования. Безбарьерная среда научной деятельности» (Екатеринбург, 17 апреля 2024 г.); V Всероссийская научно-практическая конференция «Инновационные технологии и вопросы обеспечения безопасности реальной экономики» (Санкт-Петербург, 31 марта 2023 г.); Всероссийская научно-практическая конференция «Государственное управление и менеджмент» (Нижний Новгород, 15 декабря 2024 г.); III межрегиональная научно-практическая конференция «Перспективные направления развития отечественных информационных технологий» (Севастополь, 19–23 сентября 2017 г.).

Полнота отражения результатов диссертации в публикациях. Соискатель имеет 16 научных печатных работ по тематике диссертационного исследования, общим объемом более 8,5 п. л. (авторских 5,4 п. л.), в том числе 8 статей, из которых одна опубликована в научном периодическом издании, включенном в базу данных Scopus, 6 – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК Минобрнауки России для опубликования результатов научных исследований по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика промышленности). Зарегистрирована база данных «Условия труда и совершенствование здоровьесберегающей системы современного промышленного предприятия на основе эффективного использования курортно-рекреационных

ресурсов региона (на материалах ООО «Барнаульский завод АТИ»)) (Свидетельство о государственной регистрации базы данных № 2024625536 от 27.11.2024).

Структура и объем диссертационной работы определяются поставленной целью и соответствуют логической последовательности решения поставленных автором задач исследования. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы и использованных источников.

Общий объем работы составляет 200 страниц, включает 15 рисунков, 28 таблиц, список использованных источников из 216 наименований.

II. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ДИССЕРТАЦИОННОЙ РАБОТЫ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

1. **Дополнены представления об устойчивом развитии экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики.** С позиций обеспечения устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте социальной политики деятельность предприятия предусматривает не только потребление и использование ресурсов (материальных, природных, человеческих), но и предотвращение и нивелирование ущерба работникам предприятия и населению, проживающему на территории его присутствия, а также распределение ренты от деятельности промышленного предприятия между его стейкхолдерами. На этой основе конкретизированы направления социальной деятельности промышленного предприятия (рис. 1).



Рис. 1. Схема устойчивого развития экономики промышленного предприятия, выраженная посредством трех компонент его деятельности (экономической, социальной, экологической)

Источник: составлено автором

В соответствии с этим предложена модель устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной деятельности, обеспечивающая выявление и решение проблемных вопросов, возникающих на промышленном предприятии во взаимоотношениях с его работниками, а также предусматривающая реализацию собственных социальных проектов (рис. 2.)

Согласно представленной модели, для устойчивого развития экономики промышленного предприятия оно должно осуществлять социальную деятельность

по двум направлениям. Во-первых, быть ориентированным на выполнение социальных обязательств перед работниками предприятия в соответствии с коллективным договором. В рамках данного направления социальной деятельности важно обеспечить выявление и решение проблемных вопросов, возникающих на промышленном предприятии во взаимоотношениях с его работниками.

Во-вторых, предусматривать реализацию собственных социальных проектов или финансовое участие в социальных проектах, инициированных экономическими агентами (в том числе финансово поддерживаемых государством). С позиций устойчивого развития экономики промышленного предприятия разработка и реализация социальных проектов – это реальная возможность для промышленного предприятия решить не только отдельные социальные проблемы работников предприятия и местных сообществ, но обеспечить собственное развитие на основе диверсификации деятельности и увеличения доходов.



Рис. 2. Теоретическая модель устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной деятельности

Источник: составлено автором

Для мониторинга устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики предлагается использовать специальный показатель – показатель социально-экономической эффективности. Расчет данного показателя осуществляется по ниже представленной формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{с}} = \frac{\Delta V + Д}{S} * 100\%,$$

где: ΔV – стоимостное приращение объемов производства от реализации мер внутренней социальной политики, руб.; $Д$ – доход от реализации мер внешней социальной политики, руб.; S – совокупность всех затрат на реализацию социальной политики, руб.

2. Конкретизировано содержание социальной политики промышленного предприятия с позиций обеспечения устойчивого развития его экономики. С указанной позиции развития экономики промышленного предприятия его социальная политика основана на социальной ответственности. Авторское представление о социальной ответственности промышленного предприятия представлено на рисунке 3.



Рис. 3. Место социальной ответственности в деятельности промышленного предприятия

Источник: составлено автором

Социальная ответственность бизнеса современного промышленного предприятия определяется следующими положениями. Во-первых, социальная ответственность касается только социальных отношений, т.е. взаимоотношений промышленного предприятия с людьми, опосредуемых их участием в трудовой деятельности или условиями жизнедеятельности. Во-вторых, социальная ответственность является одной из форм ответственности промышленного предприятия за результаты своей производственной деятельности. В-третьих, под покрываемую социальную ответственность ущерба подпадают вполне определенные виды ущерба от производственной деятельности промышленного предприятия.

Взаимосвязь и взаимообусловленность социальной ответственности бизнеса и социальной политики промышленных предприятий позволяет сформировать новое, научно обоснованное представление о социальной политике современных промышленных предприятий с позиций обеспечения устойчивого развития их экономики (рис. 4).

Согласно авторскому видению, структура и содержание социальной политики с промышленного предприятия могут быть представлены в виде трех направлений ее реализации: 1) внутренней социальной политики, ориентированной на работника и его интересы; 2) внешней социальной политики, ориентированной на разрешение социальных противоречий с внешними стейкхолдерами; 3) социальной политики на

пересечении интересов внутренних и внешних стейкхолдеров, предполагающей расширение социальных проектов, реализуемых в интересах работников промышленного предприятия, на неограниченное число лиц, но прежде всего население, проживающее на территории присутствия этого предприятия.

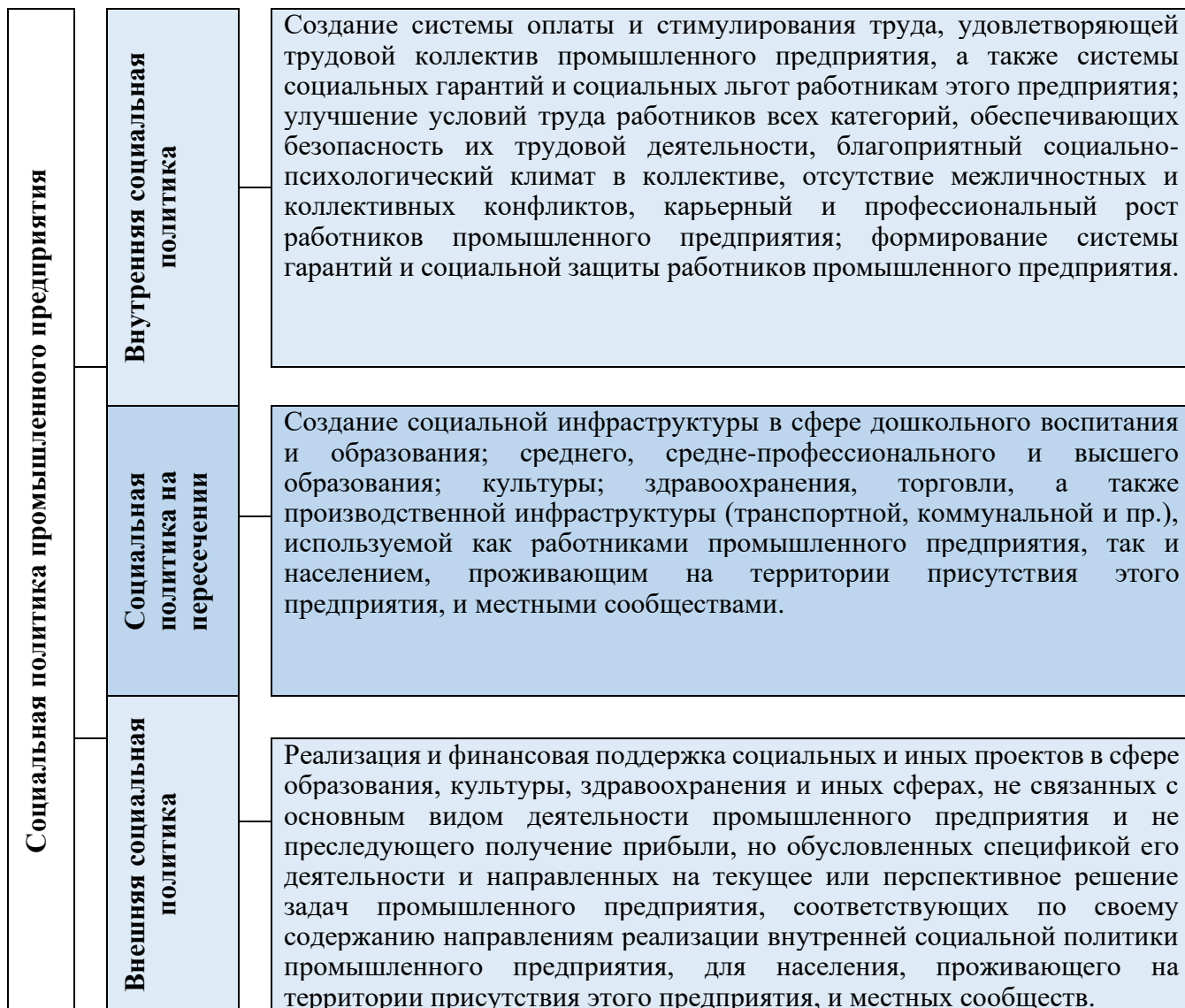


Рис. 4. Модель социальной политики промышленного предприятия с позиций обеспечения устойчивого развития его экономики

Источник: составлено автором

3. На основе анализа современной практики устойчивого развития экономики предприятия в контексте социальной политики определены особенности и проблемные зоны ее реализации в Алтайском крае. Большая часть предприятий РФ соотносят свою деятельность с целями устойчивого развития. Подавляющее большинство российских предприятий связывают устойчивое развитие с реализацией социальной политики. Анализ практики её реализации на предприятиях Российской Федерации и Алтайского края проведен на основе опросов РССП, независимых агентств², авторского анкетирования предприятий Алтайского края (табл. 1 и 2).

² Доклад по деловому климату 2024.pdf (дата обращения: 14.02.2025); Опрос: 70% российских компаний расширяют проекты по КСО URL:

**Сравнительный анализ содержания внутренней социальной политики
предприятий России и Алтайского края**

Показатель	Доля предприятий, реализующих мероприятия внутренней социальной политики, в % от общего числа опрошенных		
	в РФ (по опросам РСШП и агентств)		в Алтайском крае,% (предприятий)
	2020 г.	2024 г.	
Доля предприятий, реализующих внутреннюю социальную политику	-	93,0	100,0 (103)
Наличие действующего на предприятии коллективного договора	76,3	-	69,1 (85)
Участие в отраслевом соглашении по регулированию социально-трудовых отношений	56,1	-	20,3 (25)
Участие в региональном соглашении по регулированию социально-трудовых отношений	61,9	-	66,7 (82)
Содержание собственных социальных объектов	34,6	34,0	15,4 (19)
Строительство жилья для работников компаний или реализация иных жилищных программ	14,7	15,2	14,6 (18)
Улучшение условий труда на рабочих местах по результатам СОУТ	62,3	55,0	42,3 (52)
Реализация мер по профилактике профзаболеваний и несчастных случаев	60,9	62,0	42,3 (52)
Образовательные программы для сотрудников по профилю компании	91,6	-	56,1 (69)
Предоставление «особых» условий трудовой деятельности при заключении договоров с льготными категориями	2,2	-	0,0
Социальные программы для работников компаний (ДМС, питание, транспорт и пр.)	57,6	64,0	53,7 (66)

Источник: составлено автором на основе опросов РСШП, независимых агентств, авторского анкетирования предприятий Алтайского края

Внутренняя социальная политика реализуется абсолютным большинством предприятий РФ. При этом почти 70% предприятий ее расширяют в части содержания и охвата стейкхолдеров. Среди предприятий и организаций Алтайского края 100 % опрошенных респондентов указали на реализацию тех или иных мер, реализуемых в интересах работников предприятий. Основным документом, регламентирующим содержание внутренней социальной политики, является коллективный договор. Что касается содержания внутренней социальной политики предприятий, то оно представлено у подавляющего большинства предприятий мероприятиями, представленными в таблице 1. Следует отметить, что внутренняя социальная политика предприятий Алтайского края отличается большим консерватизмом, меньшей активностью предприятий и меньшим разнообразием реализуемых мероприятий. При этом следует признать, что одной из самых распространённых мер внутренней социальной политики среди предприятий Алтайского края является предоставление социального пакета для собственных работников, предполагающего организацию питания, предоставление служебного транспорта или использование транспорта предприятий для доставки сотрудников на работу и с работы, добровольное медицинское и социальное страхование, предоставление возможностей для занятия спортом, проведение культурно-массовых корпоративных мероприятий.

<https://www.vedomosti.ru/esg/reports/news/2024/12/05/1079303-70-rossiiskih-kompanii-rasshiryayut-proekti-po-kso> (дата обращения: 14.02.2025).

Что касается внешней социальной политики предприятий России и Алтайского края (табл. 2), то согласно последнему опросу РССП 82,9% российских компаний оказывали в 2024 г. помощь региональным или муниципальным властям в социальном развитии регионов как территории их присутствия. Примерно такая же доля предприятий Алтайского края (83,7%) осуществляла социальную поддержку в регионе в какой-либо форме.

Таблица 2

Сравнительный анализ содержания внешней социальной политики предприятий России и Алтайского края

Показатель	Доля предприятий, реализующих мероприятия внешней социальной политики, процент от общего числа опрошенных		
	в РФ (на основании опросов РССП)		в Алтайском крае, % (предприятий)
	2020 г.	2024 г.	
Доля предприятий, реализующих внешнюю социальную политику (участие в социальном развитии территории присутствия)	77,4	82,9	83,7 (103)
Помощь конкретным социальным учреждениям, не находящимся на балансе компании	63,8	60,8	12,2 (15)
Финансирование социальных объектов и жилья, не находящихся на балансе компании	16,5	14,6	3,3 (4)
Помощь участникам СВО и членам их семей	-	73,1	82,1 (101)
Помощь социально незащищенным гражданам, которые никак не связаны с компанией	46,4	40,0	29,3(36)
Обучающие программы для детей и профориентация	27,2	39,0	12,2 (15)
Поддержка образования и профессиональная подготовка детей и подростков	26,8	39,0	39,8 (49)
Проведение детской оздоровительной кампании	25,4	36,0	42,3 (52)
Содействие региональным программам занятости безработных	25,4	28,0	25,2 (31)
Реализация молодежных социальных корпоративных проектов	24,1	36,0	7,3 (9)
Финансирование мероприятий по улучшению экологической обстановки в регионе	12,9	18,0	0,0
Реализация совместных с региональными/ муниципальными властями непрофильных проектов в социальной сфере	10,3	18,0	15,4 (19)

Источник: составлено автором на основе опросов РССП, авторского анкетирования предприятий Алтайского края

Наполнение внешней социальной политики в России и Алтайском крае существенно различается. В Алтайском крае предприятия в части мероприятий в отношении внешних к нему стейкхолдеров реализуют меньшее по разнообразию количество мероприятий и демонстрируют меньшую активность. Сложившаяся ситуация определяется приверженностью к традиционным направлениям по работе с внешними стейкхолдерами, а также более тесным взаимодействием с региональными и муниципальными органами власти. Указанные особенности социальной политики предприятий Алтайского края нашли свое отражение в деятельности Барнаульского завода АТИ, который выпускает фрикционные изделия, а также широкий ассортимент уплотнительных и термостойких материалов. Это предприятие является в своей области лидером промышленного развития не только в Алтайском крае и Сибирском федеральном округе, но и в

Российской Федерации. Как следствие, промышленное предприятие демонстрирует положительную устойчивую динамику развития, о чем свидетельствуют данные таблицы 3.

Таблица 3

Динамика основных показателей деятельности Барнаульского завода АТИ

Показатель	Фактическое значение показателей по годам				
	2019	2020	2021	2022	2023
Выручка, тыс. руб.	1646639	1539139	1662775	2124783	2374001
Основные средства, тыс. руб.	499507	457667	409049	414312	508974
Чистая прибыль, тыс. руб.	52960	37584	34755	69836	81005
Среднесписочная численность, чел.	501	485	480	502	502
Средняя зарплата на одного работающего в месяц, руб.	27365	27113	33045	38913	47963

Источник: составлено автором на основе финансовой и кадровой отчетности ООО «Барнаульский завод автоформованных термостойких изделий» за 2019–2023 гг.

За исследуемый период выручка промышленного предприятия увеличилась на 11,7%. В среднегодовом исчислении ее прирост составлял 9,55%, что существенно превышает среднегодовые темпы прироста промышленного производства как в Алтайском крае, так и РФ. Данная положительная динамика связана с постоянным обновлением основных фондов производства. С 2019 г. стоимость основных производственных фондов Барнаульского завода АТИ выросла на 1,9%. Диверсифицируя производственную деятельность, в 2021 г. предприятие открыло новый цех по производству гибкой фольги на основе терморасширенного графита. Среднесписочная численность работников предприятия за анализируемый период не претерпела существенных изменений, составив на его конец 502 человека. В рамках реализуемой предприятием социальной политики следует отметить существенное приращение среднемесячной заработной платы работников предприятия. С 2019 г. среднемесячная заработная плата работников Барнаульского завода АТИ увеличилась более чем на 75%, составив среднегодовое приращение в 18,8%. Положительная динамика производственной деятельности данного промышленного предприятия позволяет ему вести разноплановую и активную социальную политику, охватывающую все категории своих работников (табл. 4).

В рамках внутренней социальной политики Барнаульского завода АТИ реализует существенный перечень мер, направленных на улучшение условий труда работников предприятий и рост их доходов. Действующий социальный пакет предприятия, помимо гарантий, установленных законодательно, включает еще целый ряд мер. Существенная величина расходов социального характера Барнаульского завода АТИ направлена на мероприятия, не имеющие индивидуального характера. Они складываются из средств, вкладываемых на содержание социальных объектов, таких как медицинский пункт, производственная столовая, тренажерный зал, лыжная база. Также значительные финансовые средства направляются на проведение различного рода культурно-массовых мероприятий.

Таблица 4

Анализ социальных мероприятий Барнаульского завода АТИ

Наименование мероприятий	Годы					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Мероприятия индивидуального характера						
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья (чел.)	2	5	1	4	4	5
Оплата аренды жилья, работникам дефицитных профессий (чел.)	-	-	-	2	3	3
Доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности работников предприятия (чел.)	-	-	14	5	8	7
Компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря и других оздоровительных организаций для детей работников (чел.)	38	27	17	29	31	38
Оплата обучения работников (чел.)	2	4	3	5	5	2
Материальная помощь работникам предприятия (чел.)	53	58	112	63	47	42
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд (тыс. руб.)	2542,5	4147,7	4 007,8	4943,9	7560,4	6802,0
Мероприятия, не имеющие индивидуального характера						
Оплата культурно-массовых мероприятий (тыс. руб.)	2500,0	3700,0	1900,0	5100,0	11000,0	13000,0
Содержание медицинского пункта (тыс. руб.)	1200,0	1400,0	1800,0	1800,0	2000,0	1607,0
Содержание тренажерного зала (тыс. руб.)	-	600,0	500,0	600,0	720,0	1780,0

Источник: составлено автором на основе данных ООО «Барнаульский завод АТИ»

Одной из существенных проблем социальной политики Барнаульского завода АТИ в настоящее время является наличие рабочих мест с вредными или опасными условиями труда. В настоящее время там существуют рабочие места с вредными условиями труда, имеющие подкласс 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) – 53 рабочих места; имеющие подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени) – 112 рабочих мест.

Таблица 5

Перечень рабочих мест с вредными условиями труда Барнаульского завода АТИ, подлежащих переводу в категорию с нормальными условиями труда в 2024–2025 гг.

№ п/п	Наименование профессий, должностей	Количество занятых рабочих, чел.	Размер доплат к окладу, %
1	Заготовитель асбестовой смеси	4	20
2	Изготовитель набивок	6	20
3	Намотчик материалов и полуфабрикатов	4	20
4	Оператор крутильного оборудования	4	20
5	Оператор чесального оборудования	8	20
7	Прядильщик	6	20
8	Чистильщик- точильщик чесальных аппаратов	4	20

Источник: составлено автором на основе данных ООО «Барнаульский завод АТИ»

По состоянию на 1 января 2024 г. численность рабочих, работающих на таких рабочих местах, на Барнаульском заводе АТИ с учетом работы предприятия в две смены составляет 238 человек. Перечень рабочих мест с вредными условиями труда, по которым в настоящее время разработаны предложения по переводу в рабочие места с нормальными условиями труда в течение 2024–2025 гг., представлен в таблице 5. По подавляющему большинству рабочих мест, представленных в таблице, кроме установления повышенного размера оплаты труда, проводится оплата дополнительных оплачиваемых отпусков в количестве 14 дней и ежегодное медицинское обследование.

Второй проблемой реализации социальной политики исследуемого предприятия является противоречие между экономическим и социальными результатами деятельности предприятия и заинтересованности в их получении со стороны отдельных стейкхолдеров. Это обстоятельство формирует препятствия реализации социальной политики Барнаульского завода АТИ, которые можно разделить на две группы: 1) операционные препятствия, определяемые недостатком коммуникаций, информации и времени работы со стейкхолдерами; 2) структурные препятствия, существующие из-за разобщенности интересов различных стейкхолдеров и недостатка финансовых средств, распределяемых между ними. Для преодоления данных препятствий требуется переосмысление содержания социальной политики данного предприятия и подходов к ее реализации.

4. Предложен методический прием совершенствования мероприятий социальной политики промышленного предприятия с позиций обеспечения устойчивого развития его экономики. Структуризация социальных мероприятий Барнаульского завода АТИ, реализуемых в современных условиях, проведена с присвоением цифрового кода по следующему перечню критериев: функциональность, обязательность реализации, отношение к стейкхолдерам, источники покрытия затрат, возможность коммерциализации.

Критерий функциональности назначения реализуемых мероприятий позволяет определить, насколько они способствуют выполнению целей и задач социальной политики, и предполагает их деление на следующие виды:

- имеющие компенсационный характер и обеспечивающие поддержание уровня семейных доходов (1.1);
- обеспечивающие профессиональный рост персонала промышленного предприятия (1.2);
- способствующие сплочению коллектива и формированию чувства сопричастности к деятельности промышленного предприятия (1.3);
- предусматривающие улучшение условий трудовой деятельности (1.4).

Критерий «обязательность реализации» обуславливает классификацию социальных мероприятий относительно требований по их осуществлению в соответствии с законодательством РФ и нормативными актами, принятыми на промышленном предприятии. В соответствии с этим, социальные мероприятия промышленного предприятия могут быть разделены на три группы, реализуемые:

- в соответствии с законодательством РФ (2.1);
- соответствии с коллективным договором (2.2);
- промышленным предприятием в инициативном порядке (2.3).

По отношению к стейкхолдерам промышленного предприятия все социальные мероприятия предполагается разделить на три группы в зависимости от круга лиц, ими охваченных и получающих выгоду от реализации мероприятий:

- ориентированные сугубо на работников этого предприятия – внутренних стейкхолдеров как основных получателей выгоды (3.1);
- ориентированные на работников этого предприятия и членов их семей (3.2);
- ориентированные на работников этого предприятия и отдельные категории внешних стейкхолдеров (3.3);
- не имеющие ограничений по кругу лиц, получающих выгоду от их реализации (3.4).

Критерий «источники покрытия затрат» позволяет распределить все реализуемые промышленным предприятием социальные мероприятия по степени их влияния на затраты самого предприятия, а в случае необходимости обеспечить их оптимизацию. При этом предлагается выделить три группы мероприятий, финансируемых:

- за счет средств государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством РФ (4.1);
- за счет средств промышленного предприятия, в том числе посредством формирования и распределения общественных фондов (4.2);
- за счет государственных средств, в рамках федеральных, национальных, региональных, муниципальных проектов, и иных (конкурсных) форм поддержки (4.3).

Использование критерия «возможность коммерциализации» позволяет распределить социальные мероприятия на затратные и доходные и выявить новые сферы хозяйствования, связанные с формированием доходов промышленного предприятия, распространяемые:

- на ограниченный круг лиц, не предусматривающие оплату предоставляемых услуг (5.1);
- ограниченный круг лиц с оплатой (компенсацией затрат) предоставляемых услуг (5.2);
- неограниченный круг лиц, не предусматривающие оплату предоставляемых услуг (5.3);
- распространяемые на неограниченный круг лиц с оплатой (компенсацией затрат) предоставляемых услуг (5.4).

Предложенная методика структуризации социальных мероприятий, реализуемых Барнаульским заводом АТИ, позволяет из всего их перечня вычлени те, которые являются значимыми для развития предприятия с позиций обеспечения устойчивого развития его экономики. Поэтому необходимо рассмотреть варианты их преобразования и расширения, предусматривающие: 1) сокращение затрат предприятия на их реализацию; 2) повышение отдачи от их реализации, выражающиеся в повышении производительности труда, сокращении времени потеть рабочего времени (в том числе по причинам заболеваемости различного характера); 3) превращение из затратных в доходные.

С учетом возможностей, предоставляемых промышленным предприятиям, в рамках изменения подходов к реализации социальных мероприятий Барнаульского завода АТИ, являющихся значимыми для развития предприятия с позиций обеспечения устойчивого развития его экономики, можно предложить их новую структуризацию (табл. 6). В данной таблице цветом выделены социальные мероприятия, которых коснулось преобразование, а также новые социальные мероприятия, сопряженные с изменениями в производственном процессе.

Структуризация социальных мероприятий ООО «Барнаульский завод АТИ» с учетом их преобразования и расширения перечня

Наименование социальных инициатив и мероприятий	Критерии зонирования				
	Функциональное назначение	Обязательность реализации	Отношение к стейхолдерам предприятия	Источник покрытия затрат	Возможность коммерции
Затраты индивидуального характера					
Оплата аренды жилья, работникам дефицитных профессий	1.1	2.3	3.1	4.2	5.1
Компенсация 25% стоимости питания сотрудников (для членов профсоюзной организации)	1.1	2.3	3.1	4.2	5.1
Оплата обучения работников	1.2	2.3	3.1	4.3	5.1
Материальная помощь работникам предприятия	1.1	2.2	3.1	4.2	5.1
Создание безопасных условий труда (за счет переоснащения)	1.4	2.1	3.1	4.3	5.1
Затраты, не имеющие индивидуального характера					
Оплата культурно-массовых мероприятий	1.3	2.3	3.2	4.2	5.3
Содержание медицинского пункта	1.4	2.3	3.4	4.2	5.4
Содержание тренажерного зала	1.4	2.3	3.4	4.2	5.4
Содержание помещения столовой (в аренде)	1.4	2.3	3.4	4.2	5.4

Источник: составлено автором

Как видно из данных, представленных в таблице, преобразование и расширение перечня социальных мероприятий Барнаульского завода АТИ осуществлялось посредством:

– выделения социального эффекта в результате новых производственных решений (переоснащение рабочих мест способствует созданию безопасных условий труда);

– изменения источника финансирования затрат предприятия на реализацию социальных мероприятий (обучение работников предлагается осуществлять за счет средств государства, выделяемых на реализацию национальных проектов);

– расширения доступности социальных объектов предприятия для неограниченного круга лиц с оплатой (компенсацией затрат) предоставляемых услуг.

Как следствие, целый ряд реализуемых Барнаульским заводом АТИ социальных мероприятий из затратных становятся безубыточными и даже доходными.

5. Обоснованы и разработаны предложения по обеспечению устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики. С позиций обеспечения устойчивого развития экономики промышленного предприятия разработано новое направление ее реализации – формирование корпоративной системы здоровьесбережения. Существенно важным моментом

корпоративного уровня системы здоровьесбережения является распространение ее действия на всех лиц, угрозу здоровью которых несет производственная деятельность промышленного предприятия. Исходя из вышеизложенного следует, что корпоративная система здоровьесбережения деятельности Барнаульского завода АТИ должна иметь структуру, представленную на рисунке 5.



Рис. 5. Модель корпоративной системы здоровьесбережения Барнаульского завода АТИ

Источник: составлено автором

Корпоративная система здоровьесбережения Барнаульского завода АТИ представлена двумя функциональными блоками. Первый функциональный блок модели направлен на работников предприятия и предполагает: создание благоприятных условий труда, условий оптимизации режима труда и отдыха на рабочем месте, а также информационной среды поддержки здоровьесбережения. Применительно к работникам Барнаульского завода АТИ предлагается в дополнение к существующим социальным услугам, оказываемым на безвозмездной основе, расширение социального пакета, предоставляемого отдельным категориям работников в части добровольного медицинского страхования и оплаты санаторно-курортного лечения. Данные меры предоставляются точно – только отдельным категориям работающих, непосредственно испытывающих влияние негативных факторов производственной среды. Как дополнительные медицинские услуги, так и санаторно-курортное лечение призваны обеспечить целенаправленный эффект. Их оказание должно нивелировать негативное влияние на здоровье работающих этого предприятия факторов производственной среды. Основными факторами производственной среды, негативно воздействующими на здоровье персонала, по подклассу условий труда 3.2, являются: шум, аэрозоли, тяжесть трудового процесса (табл. 7). Для нивелирования негативного воздействия влияние на здоровье работников Барнаульского завода АТИ факторов производственной среды предлагается использовать санаторно-курортное лечение в санаториях Алтайского края. Данной мерой на регулярной основе, а именно один раз в пятилетний период, будет

охвачено 68 сотрудников предприятия при условии, что количество рабочих мест с подклассом условий труда 3.2 по вышеуказанным вредным производственным факторам изменяться не будет.

Таблица 7

Анализ количества рабочих мест по подклассу условий труда 3.2 и численности работающих на них в разрезе негативных факторов производственной среды Барнаульского завода АТИ за 2023 г.

Наименование вредного производственного фактора	Количество рабочих мест по подклассу условий труда 3.2	Численность работающих на рабочих мест по подклассу условий труда 3.2	
		чел.	процент от общей численности
Шум	79	170	33,7
Аэрозоли, преимущественно фиброгенного воздействия	26	52	10,3
Тяжесть трудового процесса	7	16	3,2
Итого	112	238	47,2

Источник: составлено автором на основе данных ООО «Барнаульский завод АТИ»

Для распределения путевок на санаторно-курортное лечение и определения необходимого для этого объема финансирования создана база данных³. Распределение путевок на санаторно-курортное лечение проводится на основе анализа индивидуальных особенностей работников, финансовых показателей их трудовой деятельности, а также оценки условий труда. Санаторно-курортное лечение предлагается осуществлять в санаториях Барнаула, а также санаториях, расположенных в непосредственной близости от города, занимающихся лечением органов дыхания и опорно-двигательного аппарата.

Второй функциональный блок модели здоровьесбережения должен быть представлен направлениями работы, обеспечивающими сохранение здоровья населения, проживающего на территории присутствия предприятия, однако до настоящего времени он на предприятии отсутствовал. В рамках социально ответственного поведения, применительно к Барнаульскому заводу АТИ, предлагается: 1) обеспечение свободного доступа населения к созданным на территории промышленного предприятия социальным объектам и открытым пространствам на возмездной основе (столовая, фитнес-центр, медицинский центр и пр.); 2) проведение для населения Барнаула корпоративных мероприятий социального и спортивного характера.

При разработке рекомендаций по совершенствованию организации работы по обеспечению устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики ставилась задача – перейти от ситуационного планирования социальной политики к программному. В рамках данного планирования социальная политика приобретает системный, планомерный характер с точно заданными параметрами реализации и достигаемыми эффектами с позиций устойчивого развития экономики предприятия.

Применительно к Барнаульскому заводу АТИ экономическая выгода, полученная в результате осуществления им социальной политики с позиций

³ Свидетельство о государственной регистрации базы данных № 2024625536 Российская Федерация. Условия труда и совершенствование здоровьесберегающей системы современного промышленного предприятия на основе эффективного использования курортно-рекреационных ресурсов региона (на материалах ООО «Барнаульский завод АТИ») : № 2024625291 : заявл. 14.11.2024 : опублик. 27.11.2024 / Е. В. Клецкова, А. Ю. Шамков ; заявитель федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный университет».

устойчивого развития его экономики, складывается из двух составляющих: 1) доход предприятия от увеличения объемов производства в результате реализации социальных инициатив; 2) доход, полученный от объектов производственной и социальной инфраструктуры, используемой населением, проживающим на территории присутствия предприятия, и местными сообществами (табл. 8).

На основании представленных данных произведен расчет показателя, характеризующего устойчивое развитие экономики Барнаульского завода АТИ в контексте его социальной политики, по формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{эс}} = \frac{\Delta V + Д}{S} * 100\% = \frac{20380,05 + 5448,0}{25135,0 + 5687,0} * 100\% = 83,8\%.$$

Приведенные данные показывают, что устойчивое развитие экономики Барнаульского завода АТИ в контексте его социальной политики не обеспечивается. Расходы на социальную политику не покрываются доходами.

Таблица 8

Экономический эффект ООО «Барнаульский завод автоформованных термостойких изделий», полученный от реализации социальной политики и расходы на ее осуществление за 2023 г., тыс. руб.

№ п/п	Наименование показателя	Усл. обоз-ние	Эффект	Затраты на реализацию
1	Доход предприятия от увеличения объемов производства, в результате реализации социальных инициатив, в том числе	ΔV	20380,05	25135,0
1.1	Доход предприятия от увеличения объемов производства в результате снижения заболеваемости работников предприятия при улучшении условий труда	$\Delta V1$	1106,65	-
1.2	Доход предприятия в результате повышения мотивации трудовой деятельности	$\Delta V2$	1777,7	-
1.3	Доход в результате приращения квалификации работников и сопряженного с этим увеличения производительности труда	$\Delta V3$	5719,77	-
1.4	Доход промышленного предприятия в части инновационных разработок	$\Delta V4$	8858,15	-
1.5	Доход от увеличения продаж в результате проведения культурных и спортивных мероприятий (имиджевая составляющая)	$\Delta V5$	1593,59	-
1.6	Доход предприятия от увеличения объемов производства в результате внедрения системы здоровьесбережения	$\Delta V6$	1324,19	-
2	Доход, полученный от использования объектов производственной и социальной инфраструктуры	Д	5448,0	5687,0
2.1	Доход предприятия от оказания платных услуг в сфере дошкольного воспитания и образования	Д1	2160,0	2300,0
2.2	Доход предприятия от услуг медицинского пункта	Д2	468,0	1607,0
2.3	Доход предприятия от оказания платных услуг по организации питания	Д3	1587,0	...
2.4	Доход от использования спортивных объектов	Д4	1233,0	1780,0
	ИТОГО	-	25828,05	30822,0

Источник: составлено автором

Но как видно из данных таблицы 8, во многом полученный результат сложился в результате участия предприятия в национальном проекте

«Производительность труда». Завершение данного проекта в 2024 г. требует новых решений, направленных на обеспечение эффективности реализуемой предприятием социальной политики.

Рекомендации по совершенствованию организации работы по обеспечению устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики предполагают:

1) сформирование поэтапной программы развития институциональной среды по развитию существующих и созданию новых социальных объектов с полным расчетом затрат по их созданию и содержанию и экономических выгод от их функционирования с позиций устойчивого развития экономики предприятия;

2) создание «дорожной карты» реализации социальной политики в разрезе отдельных социальных инициатив с учетом всех стратегических направлений деятельности ООО «Барнаульский завод автоформованных термостойких изделий (АТИ)» с расчетом затрат на их осуществление и экономических выгод от их реализации с позиций устойчивого развития экономики предприятия; 3) создание рабочей группы по обеспечению участия данного предприятия в государственных проектах на период до 2030 г. с учетом новых национальных проектов и реформирования существующих с целью формирования дополнительных источников финансирования социальных мероприятий или достижения социального эффекта в результате реализации производственных проектов.

Заключение

В современных условиях достижение целей устойчивого развития рассматривается российскими предприятиями в абсолютном своем большинстве через призму их социальной деятельности. В этой связи разработка теоретико-методических положений и практических рекомендаций по обеспечению устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики является актуальным и востребованным научным направлением. Проведенное исследование формирует новое представление о социальной политике современного предприятия, ее реализации и совершенствовании с позиций обеспечения устойчивого развития экономики предприятия, находящее свое отображение в следующих **выводах**:

1. Устойчивое развитие экономики промышленного предприятия предполагает реализацию социальной деятельности по трем направлениям: 1) социальная деятельность на пересечении с производственной деятельностью; 2) социальная деятельность на пересечении с деятельностью по охране окружающей среды; 3) реализация социальных проектов по развитию социальной сферы, не сопряженных напрямую с производственной деятельностью предприятия и его деятельностью по охране окружающей среды. В соответствии с этим устойчивое развитие экономики промышленного предприятия в контексте реализации его социальной деятельности предполагает выполнение социальных обязательств перед работниками предприятия и реализацию собственных социальных проектов, обеспечивающих развитие предприятия.

2. С позиций устойчивого развития экономики промышленного предприятия его социальная политика производна от его социальной ответственности. В свою очередь социальная ответственность современного промышленного предприятия должна соотноситься с производственной деятельностью и ее результатами в виде наносимого ущерба и касаться только социальных отношений.

3. Большая часть предприятий РФ соотносит свою деятельность с целями устойчивого развития. При этом подавляющее большинство российских предприятий связывают устойчивое развитие с реализацией социальной политики. Социальная

политика предприятий Алтайского края отличается большим консерватизмом, меньшей активностью предприятий и меньшим разнообразием реализуемых мероприятий. Это подтверждается и социальной деятельностью ООО «Барнаульский завод автоформованных термостойких изделий (АТИ)». Действующий социальный пакет предприятия включает более 15 различных мер поддержки работающих. Реализация социальной политики сопряжена с целым рядом проблем. Одной из существенных проблем социальной политики Барнаульского завода АТИ, существующей в настоящее время, является наличие рабочих мест с вредными или опасными условиями труда. Второй проблемой является преодоление препятствий реализации социальной политики, обусловленных противоречием между экономическим и социальными результатами деятельности предприятия и заинтересованности в их получении со стороны отдельных стейкхолдеров

4. Новые подходы и направления обеспечения устойчивого развития экономики ООО «Барнаульский завод автоформованных термостойких изделий (АТИ)» в контексте его социальной политики основаны на анализе ее текущего состояния и трансформации и предполагают: 1) выделение социального эффекта в результате новых производственных решений; 2) изменение источников финансирования социальных мероприятий; 3) расширение доступности социальных объектов для неограниченного круга лиц с оплатой (компенсацией затрат) предоставляемых услуг. Совокупный экономический эффект, полученный Барнаульским заводом АТИ за 2023 г. в результате преобразования и расширения перечня реализуемых предприятием социальных мероприятий, в среднегодовом исчислении составит 25828,05 тыс. руб., что на 16,2 % меньше суммы общих расходов предприятия на социальные мероприятия. Данное обстоятельство требует дальнейшего совершенствования организации работы по обеспечению устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики в соответствии с предложенными рекомендациями.

III. ПУБЛИКАЦИИ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

Статьи, опубликованные в изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации для публикации результатов диссертаций по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика промышленности)

1. Шамков, А.Ю. Промышленные кластеры как субъект эффективной отраслевой технологической инновационной системы / А.Ю. Шамков, В.А. Бородин // Научные исследования и разработки. Экономика фирмы. – 2022. – Т. 11, № 4. – С. 17–26.

2. Бородин, В.А. Импорт на предприятиях обрабатывающей промышленности: анализ, оценка, перспективы импортозамещения (на материалах промышленности Алтайского края) / В.А. Бородин, А.Ю. Шамков // Экономика. Профессия. Бизнес. – 2022. – № 4. – С. 41–46.

3. Шваков, Е.Е. Социальная политика современной организации, ее содержание и концепты реализации / Е.Е. Шваков, А.Ю. Шамков // Экономика устойчивого развития. – 2023. – № 4(56). – С. 212–215.

4. Шамков, А.Ю. Методологические подходы к формированию социально ответственного поведения промышленного предприятия в контексте обеспечения его устойчивого развития / А.Ю. Шамков // Экономика устойчивого развития. – 2024. – № 1(57). – С. 184–186.

5. Шамков, А.Ю. Проблемные зоны, возникающие при реализации социальной политики на современных промышленных предприятиях / А.Ю.

Шамков // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2024. – № 8. – С. 220–223.

6. Шамков, А.Ю. Социальная ответственность современного предприятия: границы и направления реализации / А.Ю. Шамков // Экономика устойчивого развития. – 2024. – № 2(58). – С. 278–282.

Статьи, опубликованные в рецензируемых научных изданиях, входящих в международную реферативную базу данных и систему цитирования Scopus

7. Shvakov E., Shamkov A., Yakushina T., Merkur'ev V., Balashova I. Health-preserving system in modern enterprises: concepts of formation and features of implementation // Relacoes Internacionais no Mundo Atual. – 2024. – v. 3. – № 45. – Pp. 139-155.

Работы, опубликованные в иных рецензируемых научных журналах и изданиях

8. Гурен, Т.В. Научный потенциал в обеспечении технологического суверенитета России / Т.В. Гурен, А.Ю. Шамков // Техничко-технологические проблемы сервиса. – 2023. – № 3(65). – С. 63–72.

9. Токарев, А. И. Кросс-спектральный анализ / А. И. Токарев, А. С. Шамков // Перспективные направления развития отечественных информационных технологий : Материалы III межрегиональной научно-практической конференции, Севастополь, 19–23 сентября 2017 г. / науч. ред. Б.В. Соколов. – Севастополь : Севастопольский гос. ун-т, 2017. – С. 203–205.

10. Шамков, А.Ю. Внедрение бережливых подходов в медицинское подразделение социально ответственного промышленного предприятия / А.Ю. Шамков // Межотраслевые исследования. Безбарьерная среда научной деятельности : сборник статей Международной научно-практической конференции, Екатеринбург, 17 апреля 2024 г. – Уфа : ОМЕГА САЙНС, 2024. – С. 91–95.

11. Шамков, А.Ю. Корпоративная социальная ответственность промышленных предприятий как фактор повышения их конкурентоспособности / А.Ю. Шамков // Государственное управление и менеджмент : сборник научных трудов по результатам Всероссийской научно-практической конференции: в 3-х т. Нижний Новгород, 15 декабря 2023 г. – Нижний Новгород : Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, 2024. – С. 173–174.

12. Шамков, А.Ю. Опыт корпоративной социальной ответственности в промышленных организациях региона / А.Ю. Шамков // Фундаментальные и прикладные исследования в области экономики и финансов : сборник научных статей IX Международной научно-практической конференции, Орёл, 7 декабря 2023 г. – Орёл : Среднерусский институт управления – филиал РАНХиГС, 2023. – С. 242–244.

13. Шамков, А.Ю. О реализации программ импортозамещения на современных обрабатывающих производствах / А.Ю. Шамков // Инновационные технологии и вопросы обеспечения безопасности реальной экономики : сборник научных трудов по итогам V Всероссийской научно-практической конференции. Санкт-Петербург, 31 марта 2023 г. / под ред. Г.В. Лепеша, О.Д. Угольниковой, С.Ю. Александровой. – СПб. : Санкт-Петербургский государственный экономический университет, 2023. – С. 174–178.

14. Шамков, А.Ю. Промышленный кластер как перспективная форма внутрирегиональной технологической кооперации / А.Ю. Шамков // Проблемы и перспективы развития промышленности России : сборник материалов XII Международной научно-практической конференции: на правах коллективной монографии, Москва, 30 ноября 2022 г. – М. : Русайнс, 2023. – С. 275–278.

15. Шамков, А.Ю. Современные инструменты реализации промышленной политики / А.Ю. Шамков // Экономическое развитие региона: управление, инновации, подготовка кадров. – 2023. – № 10. – С. 59–61.

16. Шамков, А.Ю. Социальная ответственность современного промышленного предприятия за здоровье работающих на предприятии и проживающего рядом населения / А.Ю. Шамков // Взаимодействие науки и общества – путь к модернизации и инновационному развитию : сборник статей Международной научно-практической конференции, Воронеж, 12 апреля 2024 г. – Уфа : Омега сайнс, 2024. – С. 149–153.

***Свидетельство о регистрации
результатов интеллектуальной деятельности (РИД)***

Свидетельство о государственной регистрации базы данных № 2024625536 Российская Федерация. Условия труда и совершенствование здоровьесберегающей системы современного промышленного предприятия на основе эффективного использования курортно-рекреационных ресурсов региона (на материалах ООО «Барнаульский завод АТИ») : № 2024625291 : заявл. 14.11.2024 : опубл. 27.11.2024 / Е.В. Клецкова, А.Ю. Шамков ; заявитель федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный университет».

Издательская лицензия ЛР 020261 от 14.01.1997.

Подписано в печать _____.

Формат 60x84 1 / 16. Бумага офсетная.

Усл.-печ. л. 1,49. Тираж ____ Заказ _____

Типография Алтайского государственного университета:
656049, Барнаул, ул. Димитрова, 66